



VERTROUWELIJK

LOOPBAAN-ORIËNTATIE persoonlijkheidsprofiel

In overeenstemming met de beroepsethische gedragsregels van het Nederlands Instituut van Psychologen vestigen wij uw aandacht op het volgende. Het rapport is zo goed mogelijk op uw vraagstelling afgestemd en kan daarom niet zonder meer worden gebruikt voor andere doeleinden. De onderzochte (of diens vertegenwoordiger in geval van minderjarigheid) heeft het recht geïnformeerd te worden over de onderzoeksresultaten en kan hierover bij ons in een persoonlijk onderhoud alle relevante informatie ontvangen. Omdat mensen veranderen zal de actualiteit van het rapport na verloop van tijd afnemen. Daarom adviseren wij het rapport na enkele jaren slechts met de grootste reserve te raadplegen. RBC-Consultants bewaart de kopie- en testgegevens gedurende de periode van twee jaar waarna deze worden vernietigd.

Dit rapport is uitsluitend bestemd voor persoonlijk gebruik. Op dit gehele rapport is copyright van kracht. Het is niet toegestaan om informatie, teksten, tabellen of wat dan ook uit dit rapport te gebruiken zonder schriftelijke toestemming vooraf van RBC-Consultants.

Reproductie of openbaarmaking van onderdelen uit dit rapport buiten de kennis en toestemming van RBC-Consultants is door de wet verboden. RBC-Consultants is in geen geval verantwoordelijk voor de directe of indirecte materiële, immateriële en financiële schade welke al dan niet door het gebruik van dit rapport mocht plaatsvinden.

‘Gnothi seauton’ (ken uzelf)

Zelfkennis is het vermogen om de eigen denkwijze, de mogelijkheden en de onmogelijkheden van de eigen geest en van het eigen lichaam te kunnen inschatten en daar rationele conclusies uit te trekken. Het wordt ook wel 'intra-persoonlijke intelligentie' genoemd. Anderzijds is het een feit dat volledige en betrouwbare zelfkennis slechts dankzij de omgang met anderen verkregen kan worden. Ieder persoon heeft in zijn persoonlijkheid facetten die hij alleen in contact met anderen - dus in sociale situaties - kan leren kennen

Beschikken over zelfkennis is een groot goed. Wie zichzelf kent, weet waar zijn sterke en zwakke punten liggen. Zelfkennis maakt het makkelijker om van eigen fouten te leren, maar bijvoorbeeld ook om samen te werken met anderen. Bovendien is zelfkennis onontbeerlijk voor een gezonde en succesvolle carrière.

In het algemeen wordt aan zelfkennis maatschappelijk betekenis gehecht doordat het interactie met medemensen soepeler maakt. Iemand met weinig zelfkennis maakt volgens psychologische inzichten vaak gebruik van projectie om eigenschappen, met name gebreken, bij anderen aan de kaak te stellen die hij zelf heeft zonder dat hij zich daar bewust van is. Ook wordt verondersteld dat iemand die zichzelf beter kent minder onderhevig is aan een kwetsbaar ego.

Op het Orakel van Delphi stond de spreuk: Gnothi seauton, wat betekent: Ken uzelf. Het is nog steeds een van de bekendste filosofische aforismen en houdt in dat voor het verwerven van ware kennis eerst zelfkennis verworven dient te worden.

Zelfkennis begint bij zelfreflectie: nadenken over jezelf. Immers, niet altijd loopt alles zoals je zou willen. Motivatieproblemen, stress en conflicten kunnen je gaan belemmeren in je functioneren. Het is belangrijk om die problemen goed doordacht aan te pakken. Zelfkennis kan daarbij helpen. Het kan je inzicht geven in de oorzaken van de problemen en je helpen bij het oplossen ervan.

*Zelfkennis kun je gebruiken om iets te **verbeteren** of te **veranderen**. Verwacht niet dat je zonder inspanning een verandering tot stand kunt brengen. Vaak moet je veel energie en tijd stoppen in de nodige zelfontwikkeling: een cursus, coaching of een personal development programma zoals dit.*

Dit IPI rapport wil een belangrijke bijdrage leveren aan die zelfkennis. Zie het als een reflectie op je persoonlijkheid, karakter en gedrag. Al de in dit rapport vermelde gegevens zijn optimaal bruikbaar voor het je oriënteren op een nieuwe (loop-) baan.

Gedrag (persoonlijk stijl profiel)

Samenvatting

Dit zijn je beschrijvende kenmerken, je hebt / bent

Natuurlijke leider en woordvoerder, sterk ego, invloedrijk en motiverend, veel energie, extravert, optimistisch

Hierdoor word je gemotiveerd, je wilt

Regisseren en pionieren, gezag om tot besluitvorming te komen en om risico's te nemen, vrijheid van routine en sleur, verandering van werkomgeving

Dit is je ideale omgeving

Een competitieve omgeving die beloont, details aan anderen kunnen overlaten, vrij van controle, supervisie en details, evaluaties gebaseerd op resultaten

Stijlbeschrijving

Voorbeeldpersoon is te typeren als een aanpakker. Aanpakkers zijn vaak sterke individualisten. Ze zijn visionair, progressief en werken hard aan gestelde doelen. Aanpakkers zijn gedreven en direct. Bovendien zijn ze nieuwsgierig en hebben ze uiteenlopende interesses.

Er zijn momenten waarop Voorbeeldpersoon koud of bot over kan komen vanwege zijn taakgerichtheid. Hij legt de lat erg hoog voor zowel zichzelf als anderen, met de eis dat gestelde doelen wél gehaald worden.

Voorbeeldpersoon kan kritisch overkomen als doelen niet bereikt worden. Omdat hij een sterke invloed op mensen heeft, kan hij anderen motiveren. Voorbeeldpersoon raakt snel geprikkeld, vooral in situaties waar hij zich door anderen 'misbruikt' voelt. Deze geprikkeldheid kenmerkt hem. Als er geen doelen zijn om naartoe te werken leidt dit tot grote frustratie, omdat hij wil presteren.

Voorbeeldpersoon is vastberaden, wil in alles uitmunten en hij is erg competitief. Voorbeeldpersoon is niet bang om eigen wensen of doelen 'na te jagen' en is bereid de nodige moeite te doen om succes te boeken. Hij is niet bang om anderen uit te dagen in de jacht naar beoogde einddoelen. Voorbeeldpersoon respecteert andermans positie en autoriteit en is niet onnodig confronterend.

Voorbeeldpersoon is een optimistisch persoon, verkent graag nieuwe mogelijkheden en concepten en wil graag met veel verschillende dingen bezig zijn. Voorbeeldpersoon is een sterk aanmoedigend persoon en kan op anderen ook inspirerend en levendig over komen

Voorbeeldpersoon stelt zich flexibel op in de omgang met anderen en is bereid verschillende paden te bewandelen om goede relaties te onderhouden. Hij is weliswaar geduldig en ongehaast, maar is niet bang om actief nieuwe oplossingen te vinden als bestaande methoden niet geschikt blijken voor de huidige situatie.

Voorbeeldpersoon probeert graag nieuwe dingen uit en gaat liever op buikgevoel af dan op alleen de feiten. Hij is niet bang voor nieuwe situaties en mogelijkheden en de aanpak is vaak uniek of vernieuwend. Hij laat de details van diverse activiteiten liever aan anderen over en richt zich het liefst op het creatieve en innovatieve aspect van de taak.

Welke elementen moeten er in zijn werk aanwezig zijn ter motivatie:

Gezag
Afwisselende activiteiten
Prestige
Vrijheid
Taken die tot groei leiden
Promotiemogelijkheden

Wat is zijn grootste angst

Door anderen onrechtvaardig behandeld worden; Dat er negatief over hem gepraat wordt

Voorbeeldpersoon werkt graag in een omgeving met de volgende communicatieve voorwaarden

Praten over de resultaten, niet de werkwijze
Gericht zijn op oplossingen in plaats van problemen
Dat het gaat over de zaak; hij wil graag door om resultaten te halen
Suggesties over hoe hij resultaten kan behalen, hij wil leiding geven en problemen oplossen
Hij wil graag het grote plaatje kunnen zien omdat hij visionair is ingesteld
Hij wil instemming met feiten en ideeën in plaats van instemming met de persoon

Voorbeeldpersoon haakt af (in een gesprek) als er sprake is van de volgende benadering

Veelheid en herhaling van woorden;
Wanneer hij zelf weinig aan het woord is
Gerichtheid op problemen
Pessimisme en op de man af uitgedaagd worden
Gerichtheid op werkwijze en details

Bij het krijgen van informatie of bij nieuwe taken kan hij:

Mogelijke risico's over het hoofd zien
Soms de voors en tegens niet tegen elkaar afwegen
Andermans mening te weinig in acht nemen
Vernieuwende systemen en ideeën aandragen

Persoonlijke kenmerken

Kenmerkende drijfveren	: omgeving beheersen en onafhankelijkheid
Beoordeelt anderen op	: het vermogen een opdracht snel af te ronden
Beïnvloedt anderen door	: sterke persoonlijkheid, volharding
Waarde voor het team	: vastberadenheid, streven om hindernissen te voorkomen
Valkuilen	: ongeduldig, rivaliteit
Gedrag onder druk	: analytisch, strijdlustig, logisch en gevoelloos
Grootste angsten	: traagheid of als te joviaal te worden gezien
Effectiviteit verhogen door	: meer geduld, zorg voor mensen, bescheidenheid

Dit is de toegevoegde waarde van de voorbeeldpersoon in een team / organisatie

Hij organiseert het geheel
Hij heeft veel energie
Hij zet aan tot activiteit
Hij kan meerdere dingen tegelijkertijd doen

Hij is besluitvaardig en effectief in crisissituaties

Voorbeeldpersoon kan in teamverband de volgende talenten inzetten of ontwikkelen

Hij geeft graag leiding

Hij is direct en besluitvaardig

Vernieuwend in het behalen van resultaten

Hij houdt het doel voor ogen

Hij kan goed communiceren en is bereid zijn mening te geven

Hij kan goed met hindernissen omgaan; ziet het positieve van de zaak in

Hij biedt richting en leiderschap

In staat om een groep naar hun doel te leiden

Doorgaans optimistisch ingesteld

Gaat uitdagingen zonder angst aan

Aanvaardt risico's

Kan meerdere projecten tegelijk aan

Functioneert goed onder hoge werkdruk

Aarzelt niet om zich uit te spreken

Hij overziet het grote geheel

Groeigebieden in effectiviteit (groeipunten) van voorbeeldpersoon

Doe je best om actief te luisteren

Wees opmerkzaam op de ideeën van andere teamleden totdat iedereen een gevoel van consensus heeft

Wees minder uit op controle, oefen je geduld

Ontwikkel een hogere waardering voor de meningen, gevoelens en verlangens van anderen

Steek meer energie in de details en het proces

Neem tijd om de 'waaroms' van je uitspraken en voorstellen uit te leggen

Op welke wijze past Voorbeeldpersoon zich aan m.b.t. tot de eisen van zijn functionele omgeving

Mensen ervaren jou als iemand met een hoge daadkracht

Je laat zien dat je iets minder interactief/verbaal dan je werkelijk bent

Je gedraagt je behoorlijk meer impulsiever dan je bent

Je laat zien dat je even gedetailleerd bent dan je ook werkelijk bent

Bij stress ervaren mensen het volgende bij jou:

Je zet jezelf even daadkrachtig neer dan je bent

Je zet je verbale capaciteiten en overtuigingskracht behoorlijk meer in om je doel(en) te bereiken

Je gaat conflicten behoorlijk veel meer uit de weg dan normaal zoals je bent, je zoekt meer naar vertrouwde mensen en situaties op en wordt veel meer afwachtend dan je bent.

Je wordt iets meer consciëntieus dan je bent

Intrapersoonlijke Intelligentie (IPI)

Wat is het?

Het hebben van een hoge mate van zelfkennis.

Mensen met een hoge IPI herken je aan deze eigenschappen:

- ze staan positief in het leven
- ze buigen tegenslagen om in mogelijkheden
- ze leven in het hier en nu en focussen op wat goed gaat
- ze zetten angsten om in vertrouwen
- ze verbinden op een authentieke wijze met anderen
- ze accepteren zichzelf zoals ze zijn en dragen zorg voor zichzelf
- ze hebben zelfkennis en kennen hun saboteurs
- ze passen zich makkelijk aan en voelen geen weerstand tegen verandering
- ze hebben een hoog (zelf) bewustzijn
- ze genieten van het leven
- ze behalen doelen en zijn succesvol
- ze zijn een inspirerend voorbeeld voor velen
- ze hebben een positieve impact op groepen, teams of bedrijf

Intrapersoonlijke Intelligentie bepaalt de mate waarin jij op een positieve en oplossingsgerichte manier kunt omgaan met de kleine en grote uitdagingen van het leven. De mate van IPI bepaalt dus je mentale fitheid die jij kan inzetten bij uitdagende gebeurtenissen. Hoe snel kan jij schakelen van negativiteit naar positiviteit? Hoe ga je om met tegenslagen? Hoelang blijf je hangen in een negatieve sfeer? Zoek je steeds de fout bij jezelf of leg je de schuld vaak bij anderen? Lig je 's nachts wakker van onzekerheden? Raak je maar niet uit een neerwaartse spiraal?

Een ho(o)ger IPI maakt je mentaal weerbaar en gelukkig(er). Het maakt niet uit wat er in je leven gebeurt, jij alleen hebt het vermogen om je reactie daarop te kiezen. Wanneer je eraan went in alle omstandigheden het positieve en oplossingen te zien, zal je leven tot het allerhoogste niveau stijgen. Je zet bewust in op je talenten en goede eigenschappen, in plaats van je te laten leiden door je innerlijke criticus of saboteurs. Vertaal dit in je motivatiebrief of vertel erover tijdens je sollicitatiegesprek. Je bent vele concurrent-sollicitanten nu een hele streep voor!

RBC Consultants



Rutger Boelsma

NOLOC register loopbaanprofessional
www.rbc-consultants.nl