



training

PEOPLE, **POTENTIAL** & **PERFORMANCE**™



Unieke training samengesteld uit 3 krachtige methodieken:
DISC, NLP en Positieve Psychologie



Behouden van gemotiveerde medewerkers

Veel organisaties merken dat medewerkers niet zozeer vertrekken vanwege het werk zelf, maar omdat zij zich onvoldoende gezien, begrepen of ontwikkeld voelen. Wanneer mensen het gevoel krijgen dat hun talenten onvoldoende tot hun recht komen, gaan zij vaak met een schuin oog naar andere mogelijkheden kijken.

Het **PPP Programma (People, Potential, Performance)** helpt medewerkers om meer inzicht te krijgen in zichzelf, hun eigen kwaliteiten, drijfveren en manier van communiceren. Tegelijk leren zij beter begrijpen hoe collega's en klanten denken en handelen.

Door deze inzichten ontstaat er meer wederzijds begrip, een betere samenwerking en een sterkere betrokkenheid bij het werk en de organisatie. Medewerkers ervaren dat hun persoonlijke ontwikkeling serieus wordt genomen en dat er ruimte is om hun talenten verder te benutten. Juist dat gevoel van ontwikkeling en erkenning zorgt er vaak voor dat medewerkers zich sterker verbonden voelen met hun werk en minder geneigd zijn om elders hun kansen te zoeken.

Het PPP Programma laat medewerkers niet alleen effectiever functioneren; zij voelen zich óók meer betrokken en gewaardeerd binnen de organisatie /afdeling En dat is een heel belangrijke factor in het behouden van goede mensen in deze tijden van arbeidstekorten.

PEOPLE, **POTENTIAL** & **PERFORMANCE**™

Het PPP-programma (3 dagdelen) is opgebouwd rond drie samenhangende pijlers die elkaar versterken: DISC, NLP, Positieve Psychologie.

PEOPLE (Inzicht in mensen, hun gedrag en communicatie)

Medewerkers krijgen inzicht in hun eigen gedragsstijl en hun manier van reageren in verschillende situaties. Met behulp van onder andere DISC leren zij beter te reageren op hoe collega's en klanten communiceren, denken en handelen. Resultaat: meer begrip, betere communicatie en een sterkere samenwerking. In dit dagdeel is aandacht voor: wat voor menstype ben je, wat motiveert je, welke talenten heb je en welke nog te ontwikkelen, wat zijn je valkuilen, hoe reageer je op stress en wat is je toegevoegde waarde binnen een team . **Resultaat: meer zelfinzicht, betere communicatie en sterkere samenwerking.** *(DISC – original- door William Marston)*

POTENTIAL (Ontwikkeling van talent en mindset)

Wanneer mensen begrijpen hoe zij denken en handelen, ontstaat ruimte voor ontwikkeling. Beperkende overtuigingen maken plaats voor een oplossingsgerichte mindset: van “*dat kan niet*” naar “*wat kan er wél?*”. Je leert meer oog te hebben voor oplossingen, zowel op je werk als in privé. Met technieken uit de NLP leren medewerkers succesvol gedrag ontwikkelen en toepassen. Zij benutten daardoor hun sterke kanten bewuster en nemen meer regie over hun keuzes en resultaten. **Resultaat: meer zelfvertrouwen, mindsetoptimalisatie, mentale veerkracht en persoonlijke groei.** (NLP – Richard Bandler & John Grinder)

PERFORMANCE (Betere resultaten in samenwerking en klantcontact)

Waar DISC vooral inzicht geeft in gedragsstijlen en communicatie, en NLP zich richt op het veranderen van denken en gedrag, richt positieve psychologie zich op het versterken van menselijke kwaliteiten en motivatie. In dit dagdeel kijken we naar wat mensen helpt om te groeien, hun talenten te benutten en met energie en betrokkenheid te functioneren. Eigenschappen zoals optimisme, veerkracht, doorzettingsvermogen, zingeving en betrokkenheid blijken een belangrijke rol te spelen in prestaties en samenwerking.

Resultaat: meer motivatie, meer werkplezier en een grotere bereidheid om verantwoordelijkheid te nemen en bij te dragen aan succes. (Positieve Psychologie – Martin Seligman)

Voor wie is het PPP™-programma bedoeld?

Het PPP™-programma is geschikt voor organisaties die willen investeren in:

- betere samenwerking tussen medewerkers
- sterkere communicatie binnen teams
- effectiever klantcontact en advisering
- persoonlijke ontwikkeling van professionals
- een positieve en constructieve werkcultuur

De inzichten uit het programma worden interactief meteen vertaald naar de dagelijkse praktijk van het werk.

Tijdsduur en investering

De training beslaat 3 dagdelen (om de week) van 09.30 uur tot 12.30 uur Dit is inclusief de originele(!) Disctest en -rapport, Discpaspoort, e-syllabus, boek/pen, consumpties, certificaat. De investering bedraagt: € 1195,000 (excl btw)

LET OP: deze training kan

- intern worden gegeven en/of per afdeling
- óók individueel (één op één) worden gevolgd (€ 495,00 p.p./ p.d.d)
- elk dagdeel kan afzonderlijk worden gevolgd (€ 495,00 p.p./ p.d.d)

DISC laat zien hoe mensen functioneren.

NLP laat zien hoe mensen kunnen veranderen.

Positieve psychologie laat zien hoe mensen kunnen floreren.

Waarom kiezen voor RBC-Consultants?

- ☒ Geschikt voor management, leidinggevenden en medewerkers
- ☒ Direct toepasbare technieken en vaardigheden
- ☒ Kleine groepen of één op één
- ☒ Persoonlijke en praktijkgerichte aanpak, korte lijnen
- ☒ Gericht op impact en blijvende verandering
- ☒ Professioneel in "Employee Engagement"



RBC-Consultants, Crystalic Business Park, F. HaverSchmidtwei 2, Leeuwarden
Tel. 058-2660304 , Whatsapp: 0647 50 50 60, info@rbc-consultants.nl

