



## **Wat is en hoe word je een personal development consultant?**

Een personal development consultant doet aan advisering, coaching en begeleidingsactiviteiten die bij de klant het bewustzijn en identiteit verbeteren, talenten en potenties ontwikkelt, inzetbaarheid en veranderingen vergemakkelijkt, levenskwaliteit verbetert en bijdraagt aan het realiseren van hun dromen en aspiraties. Persoonlijke ontwikkeling vindt plaats in de loop van het hele leven van een persoon. Wanneer de personal development consultant werkt voor bedrijven en organisaties, begeleidt hij middels methoden, programma's, instrumenten, technieken en beoordelingssystemen de ontwikkeling van de mens op individueel niveau, ondersteunt deze optimaal en ontwikkelt deze verder.

Als je het beroep van personal development consultant ambieert zul je eerst zelf veel persoonlijke groei en ontwikkeling moet doormaken voordat je iemand anders kan helpen. Je kunt voor dit beroep niet een specifieke opleiding volgen omdat de kennis van waaruit je adviseert en begeleidt veelal ligt op de vakgebieden van organisatiekunde, communicatie, psychologie en sociologie.

Als personal development consultant blijf je ook jezelf continue opleiden. De kennis met betrekking tot het doen van assessments, psychologisch onderzoek, organisatie onderzoek e.d. blijven zich in hoog tempo ontwikkelen en vernieuwen. Actueel breinonderzoek geeft nieuwe inzichten over communicatie, psychologische benadering, en sociale interventies. Bijblijven is een absolute noodzaak. Empathie als competentie is zeker gewenst. Je moet je gemakkelijk kunnen inleven. Persoonlijk ben ik van mening dat ook enige 'levenswijsheid /senioriteit' wel van belang is, om mensen en organisaties te helpen uit het leven te halen wat er voor hen in zit. Jij beoordeelt, adviseert en begeleidt hoe het organisatie- of persoonlijke succes te maximaliseren.

Je begeven onder de mensen in netwerken is van cruciaal belang. Niet alleen voor je acquisitie maar ook om mensen te kunnen verwijzen en/of in contact te kunnen brengen met anderen. Ik noem daarbij bijvoorbeeld lidmaatschap van brancheverenigingen, zakenclubs, serviceclubs, ondernemersverenigingen, business-sociëteiten e.d

Een brede kring van deskundigen en professionals om je heen stelt je in staat een goede personal development consultant te zijn. Je hoeft geen expert op elk onderwerp te zijn als je anderen in je netwerk kent die je bij je klant kunt introduceren.

De masterkey voor dit interessante beroep is het herkennen van sterke kansen voor je cliënt en hen te helpen die te realiseren. Hoe kun je hen motiveren? Welke verandering kun je realiseren? Welk succes kun je hen helpen realiseren?

Met meer dan 25 jaar ervaring als personal development consultant kan ik je uit de grond van mijn hart zeggen: *'er is geen mooier, afwisselender en inspirerende vak als het mijne'*:

*Rutger Boelsma*, personal development consultant